TABLEAU RECAPITULATIF

CONVENTION COLLECTIVE

DES ENTREPRISES DU BUREAU ET DU NUMERIQUE
(COMMERCES ET SERVICES)

N°3252 IDCC 1539

- EN FONCTION DU STATUT DU SALARIE –
- HORS DISPOSITIONS SUR LE TEMPS DE TRAVAIL -

SOMMAIRE :

PERIODE D'ESSAI DU CDI 2
PREAVIS OU DELAI-CONGE 2
INDEMNITES DE LICENCIEMENT 3
PREAVIS EN CAS DE RETRAITE 3
INDEMNITES DE DEPART EN RETRAITE 4
CONGES POUR EVENEMENTS FAMILIAUX 4
CONGES D'ANCIENNETE 5
INDEMNISATION MALADIE - ACCIDENT 5

AVERTISSEMENT : Il s'agit d'un document de synthèse. Pour en savoir plus sur les différentes dispositions (détail des conditions et, le cas échéant, les exceptions), nous vous invitions à vous reporter au texte de base de la convention collective et à ses différents accords et avenants. Vous pouvez également contacter le service juridique.

PÉRIODE D'ESSAI DU CDI	
PERSONNEL HORS ENCADREMENT ART. 3-2	○ **2 mois** pour les salariés des niveaux A1 à A4 de la classification ○ **3 mois** pour les salariés des niveaux A5 à B3 de la classification *(adaptation à la nouvelle grille de classification)* *Possibilité de prolonger la période d'essai si acceptation du salarié et notification par écrit. La période d'essai, renouvellement compris ne peut dépasser :* ○ ***4 mois** pour les salariés des niveaux A1 à A4 de la classification* ○ ***6 mois** pour les salariés des niveaux A5 à B3 de la classification.* *Préavis en cas de rupture de la période d'essai :* ► ***par l'employeur** :* ○ *24h si moins de 8 jours de présence* ○ *48h entre 8 jours et 1 mois de présence* ○ *2 semaines après un mois de présence* ○ *1 mois après 3 mois de présence* ► ***par le salarié** :* ○ *24h si moins de 8 jours de présence* ○ *48h après 8 jours de présence*
PERSONNEL D'ENCADREMENT ART. 5-3	○ **4 mois** *Durée qui peut être prolongée sans jamais pouvoir excéder **8 mois**.* *Préavis en cas de rupture :* ► ***par l'employeur** :* ○ *24h si moins de 8 jours de présence* ○ *48h entre 8 jours et 1 mois de présence* ○ *2 semaines après un mois de présence* ○ *1 mois après 3 mois de présence* ► ***par le salarié** :* ○ *24h si moins de 8 jours de présence* ○ *48h après 8 jours de présence*
PRÉAVIS OU DÉLAI-CONGE DU CDI	
PERSONNEL HORS ENCADREMENT ART. 3-6	○ **2 semaines** jusqu'à 6 mois d'ancienneté ○ **1 mois** si le salarié a plus de 6 mois d'ancienneté ○ **2 mois** près 2 ans d'ancienneté (uniquement en cas de licenciement) *Pour les salariés à temps plein : possibilité de s'absenter 2 heures par jour, dans la limite de 40 heures pour rechercher un emploi (sans réduction de salaire). Pour les salariés à temps partiel : au prorata du temps de travail effectif des 3 derniers mois.*
PERSONNEL D'ENCADREMENT ART. 5-13	○ **3 mois** - *Possibilité de s'absenter 2 heures par jour pour rechercher un emploi dans la limite de 60 h.* *Quand licenciement, et après exécution de la moitié du préavis, possibilité de quitter l'emploi 15 jours avant, sans avoir à payer indemnité compensatoire, pour occuper un nouvel emploi.*

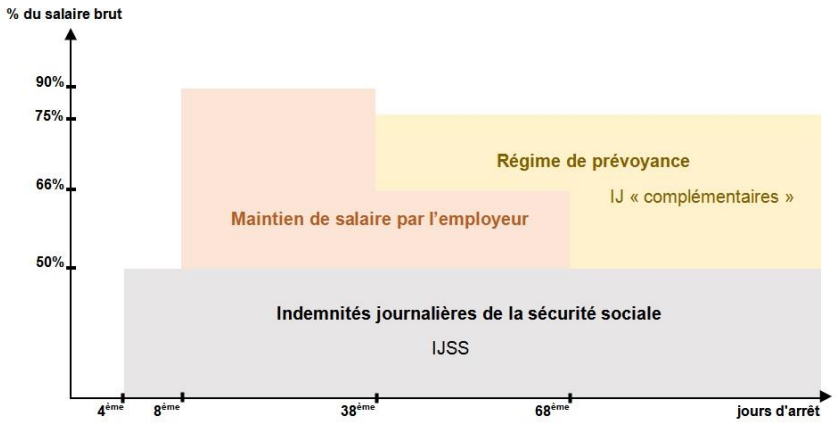
INDEMNITÉS DE LICENCIEMENT	
Attention – Plusieurs des dispositions des conventions collectives sont en infra-légal sur le sujet des indemnités de licenciement (notamment toutes les dispositions de la CCN Bureau & numérique). Vous devez respecter l'indemnité prévue à l'art. R.1234-2 du code du travail lorsque celle-ci est supérieure à l'indemnité conventionnelle.	
PERSONNEL HORS ENCADREMENT ART. 3-7	Les dispositions de la CCN EBEN étant en infra-légal, il convient d'appliquer les montants prévus à l'art. R.1234-2 du code du travail, à savoir à compter de 8 mois de présence continue : ○ ► Un quart de mois de salaire par année d'ancienneté pour les années jusqu'à 10 ans ; ○ ► Un tiers de mois de salaire par année d'ancienneté pour les années à partir de 10 ans.
PERSONNEL D'ENCADREMENT ART. 5-14	**Comparer le minimum légal (v. case ci-dessus) avec les dispositions suivantes, et retenir le plus favorable :** <u>Après 1 ans de présence</u> : ○ Jusqu'à 10 ans révolus d'ancienneté : **1/5ème de mois de salaire** par année ; <u>Après 10 ans d'ancienneté</u> : ○ Pour les 10 premières années, **1/5ème de mois de salaire** par année de présence. ○ Pour les années suivantes, **1/5ème de mois par année, augmenté de 2/15ème de mois par année.** *Si le salarié a entre 50 et 55 ans à la date de notification de son licenciement, l'indemnité est majorée de 5%.* *Si le salarié a plus de 55 ans à la date de notification de son licenciement, l'indemnité est majorée de 10%.* *Le total de l'indemnité de licenciement, y compris les majorations de 5 et 10%, ne peut dépasser une somme correspondante à 9 mois du salaire moyen.*
PRÉAVIS EN CAS DE RETRAITE	
PERSONNEL HORS ENCADREMENT ART. 3-8	<u>Entre 6 mois et 2 ans d'ancienneté</u> : ○ Départ à la retraite (à l'initiative du salarié) : **1 mois** ○ Mise à la retraite (à l'initiative de l'employeur) : **2 mois** <u>Plus de 2 ans d'ancienneté</u> : ○ Départ à la retraite (à l'initiative du salarié) : **1 mois** ○ Mise à la retraite (à l'initiative de l'employeur) : **4 mois**
PERSONNEL D'ENCADREMENT ART. 5-15	<u>Entre 6 mois et 2 ans d'ancienneté</u> : ○ Départ à la retraite (à l'initiative du salarié) : **1 mois** ○ Mise à la retraite (à l'initiative de l'employeur) : **3 mois** <u>Plus de 2 ans d'ancienneté</u> : ○ Départ à la retraite (à l'initiative du salarié) : **1 mois** ○ Mise à la retraite (à l'initiative de l'employeur) : **4 mois**

INDEMNITÉS DE DÉPART/MISE À LA RETRAITE	
Attention – Si les indemnités de départ volontaire à la retraite sont supérieures à ce que prévoit la loi, tel n'est pas le cas des indemnités de mise à la retraite prévues par la CCN Bureau et numérique. La loi renvoie à ce sujet aux indemnités légales de licenciement (art. R.1234-2 du code du travail, v. indemnités pour le personnel non-cadre plus haut) que vous devez a minima respecter lorsqu'elles sont supérieures à l'indemnité conventionnelle.	
PERSONNEL HORS ENCADREMENT ART. 3-8	Indemnité de **départ à la retraite** (à l'initiative du salarié) : ○ **½ mois** de salaire après 5 ans d'ancienneté ○ **1 mois** de salaire après 10 ans d'ancienneté ○ **1 mois ½** de salaire après 15 ans d'ancienneté ○ **2 mois** de salaire après 20 ans d'ancienneté ○ **2 mois ½** de salaire après 30 ans d'ancienneté Lors d'une **mise à la retraite** (à l'initiative de l'employeur), l'indemnité de mise à la retraite ne peut être inférieure à l'indemnité conventionnelle de licenciement (voir volet précédent).
PERSONNEL D'ENCADREMENT ART. 5-15	Indemnité de départ/mise à la retraite (à l'initiative du salarié ***ou*** de l'employeur) : ○ **1 mois ½** de salaire après 10 ans d'ancienneté ○ **2 mois** de salaire après 15 ans d'ancienneté ○ **2 mois ½** de salaire après 20 ans d'ancienneté ○ **3 mois** de salaire après 30 ans d'ancienneté Lors d'une **mise à la retraite** (à l'initiative de l'employeur), l'indemnité de mise à la retraite ne peut être inférieure à l'indemnité conventionnelle de licenciement (voir volet précédent).

CONGÉS POUR EVÉNEMENTS FAMILIAUX PERSONNEL HORS ENCADREMENT ET PERSONNEL D'ENCADREMENT	
Attention – Les dispositions citées ci-dessous sont une consolidation entre ce que prévoit la convention collective et les congés minimums légaux	
SANS CONDITION D'ANCIENNETE ART. 3-10	○ Mariage ou PACS* du salarié : **5 jours ouvrés** (*) *Loi n°2014-873 pour l'égalité réelle entre les femmes et les hommes du 4 août 2014*
	○ Décès d'un enfant* : **12 jours ouvrables** (augmentés du temps nécessaire au voyage aller et retour en chemin de fer dans la métropole). (*)*Loi n° 2023-622 du 19 juillet 2023 visant à renforcer la protection des familles d'enfants atteints d'une maladie ou d'un handicap ou victimes d'un accident d'une particulière gravité, art. 2.*
	○ Décès du conjoint, du partenaire pacsé, du concubin, du père, de la mère* : **6 jours ouvrés**
	○ Décès du beau-père, de la belle-mère, du frère, de la sœur *: **5 jours ouvrés**
	○ Décès d'un beau-frère, d'une belle sœur : **1 jour ouvré**
	○ Décès du grand père, de la grand-mère : **2 jours ouvrés**

	○ Mariage d'un enfant, d'un père ou d'une mère : **2 jours ouvrés**
	○ Naissance ou adoption d'un enfant : **4 jours ouvrés**
	○ Survenue d'un handicap chez l'enfant : **6 jours ouvrables**
	○ Interruption spontanée de grossesse : **1 jour ouvré** pour la patiente ou le/la conjoint.e
	○ Rentrée scolaire : **deux heures d'absence** par an jusqu'à la rentrée en 6ème
	○ PMA : autorisation d'absence pour aller à l'examen pour la patiente ou le/la conjoint.e
	○ Enfant malade : 5 jours si l'enfant est âgé de moins d'un an ou si le salarié assume la charge de trois ou plus âgés de moins de 16 ans. *N.B : A comparer selon les cas avec la disposition ci-dessous, et appliquer le plus favorable*
- APRES 1 AN - **ART. 3-10**	○ Absence du salarié à la suite de la maladie d'un enfant de moins de 14 ans : **4 jours par maladie, dans la limite de 6 jours par an** sur présentation d'un bulletin médical.
- APRES 3 ANS - **ART. 3-10**	○ Déménagement : **1 jour** à raison d'une fois par an au maximum.
CONGÉS D'ANCIENNETÉ	
PERSONNEL HORS ENCADREMENT **ART. 3-9**	Des congés supplémentaires sont attribués à raison de : ○ **1 jour** pour 20 ans d'ancienneté ○ **2 jours** pour 25 ans d'ancienneté ○ **3 jours** pour 30 ans d'ancienneté
PERSONNEL D'ENCADREMENT **ART. 5-10**	Des congés supplémentaires sont attribués à raison de : ○ **1 jour** pour 10 ans d'ancienneté ○ **2 jours** pour 20 ans d'ancienneté ○ **3 jours** pour 25 ans d'ancienneté ○ **4 jours** pour 30 ans d'ancienneté
INDEMNISATION MALADIE - ACCIDENT	
PERSONNEL HORS ENCADREMENT **ART. 3-13**	En cas de maladie après 1 ans d'ancienneté : ○ pendant 30 jours à partir du 8ème jour d'arrêt : **90% de la rémunération brute** ○ puis **66% de la rémunération brute** pendant les 30 jours suivants *Augmentation de 10 jours par période entière de 5 ans d'ancienneté en sus de celle requise à l'alinéa précédent sans que chacun d'eux puisse dépasser 90 jours.* ***En cas d'accident du travail ou de trajet**, même indemnisation mais la condition*

	d'ancienneté est écartée. Les délais d'indemnisation commenceront à courir à compter du premier jour d'absence.
PERSONNEL D'ENCADREMENT ART. 5-8	<u>En cas de maladie</u> : ○ après 1 ans d'ancienneté : pendant 30 jours à partir du 8ème jour d'arrêt : **90% de la rémunération brute,** puis **66% de la rémunération brute** pendant les 30 jours suivants ○ à partir de 3 ans d'ancienneté : **90 jours à 90%** de la rémunération brute à compter du 1er jour d'arrêt ; ○ à partir de 10 ans d'ancienneté : **90 jours à 90%** de la rémunération brute à compter du 1er jour d'arrêt **puis 60 jours à 66%** ; ○ à partir de 15 ans d'ancienneté : **90 jours à 90%** de la rémunération brute à compter du 1er jour d'arrêt **puis 90 jours à 66%.** *Les dispositions relatives à l'indemnisation de la maladie sont applicables aux accidents de travail et de trajet.* *La condition d'un an de présence ne sera pas exigée et l'indemnité prévue sera versée à partir du 1er jour de l'arrêt de travail.*
PRIME D'ANCIENNETE	
PERSONNEL HORS ENCADREMENT ART. 6-3	○ 3 ans : **24 €** ○ 6 ans : **42 €** ○ 9 ans : **50 €** ○ 12 ans : **65 €** ○ 5 ans : **80 €** *La prime d'ancienneté est versée au prorata du nombre d'heures effectué, si celui-ci est inférieur à la durée légale du travail.*

Exemple d'indemnisation en cas d'arrêt maladie

(salarié ayant une ancienneté de 30 mois dans l'entreprise)