

# TABLEAU RECAPITULATIF

## CONVENTION COLLECTIVE

### DES ENTREPRISES DU BUREAU ET DU NUMERIQUE (COMMERCES ET SERVICES)

N°3252 IDCC 1539

- EN FONCTION DU STATUT DU SALARIE -  
- HORS DISPOSITIONS SUR LE TEMPS DE TRAVAIL -

#### SOMMAIRE :

PERIODE D'ESSAI DU CDI.....	2
PREAVIS OU DELAI-CONGE.....	2
INDEMNITES DE LICENCIEMENT.....	3
PREAVIS EN CAS DE RETRAITE.....	3
INDEMNITES DE DEPART EN RETRAITE.....	4
CONGES POUR EVENEMENTS FAMILIAUX.....	4
CONGES D'ANCIENNETE.....	5
INDEMNISATION MALADIE - ACCIDENT.....	5

**AVERTISSEMENT :** Il s'agit d'un document de synthèse. Pour en savoir plus sur les différentes dispositions (détail des conditions et, le cas échéant, les exceptions), nous vous invitons à vous reporter au texte de base de la convention collective et à ses différents accords et avenants. Vous pouvez également contacter le service juridique.

## PÉRIODE D'ESSAI DU CDI

<p><b>PERSONNEL HORS ENCADREMENT</b></p> <p style="text-align: center;"><b>ART. 3-2</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>2 mois</b> pour les salariés des niveaux A1 à A4 de la classification</li> <li>○ <b>3 mois</b> pour les salariés des niveaux A5 à B3 de la classification <i>(adaptation à la nouvelle grille de classification)</i></li> </ul> <p><i>Possibilité de prolonger la période d'essai si acceptation du salarié et notification par écrit. La période d'essai, renouvellement compris ne peut dépasser :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>4 mois</b> pour les salariés des niveaux A1 à A4 de la classification</li> <li>○ <b>6 mois</b> pour les salariés des niveaux A5 à B3 de la classification.</li> </ul> <p><i>Préavis en cas de rupture de la période d'essai :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ <b>par l'employeur :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 24h si moins de 8 jours de présence</li> <li>○ 48h entre 8 jours et 1 mois de présence</li> <li>○ 2 semaines après un mois de présence</li> <li>○ 1 mois après 3 mois de présence</li> </ul> </li> <li>▶ <b>par le salarié :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 24h si moins de 8 jours de présence</li> <li>○ 48h après 8 jours de présence</li> </ul> </li> </ul>
<p><b>PERSONNEL D'ENCADREMENT</b></p> <p style="text-align: center;"><b>ART. 5-3</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>4 mois</b></li> </ul> <p><i>Durée qui peut être prolongée sans jamais pouvoir excéder 8 mois.</i></p> <p><i>Préavis en cas de rupture :</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▶ <b>par l'employeur :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 24h si moins de 8 jours de présence</li> <li>○ 48h entre 8 jours et 1 mois de présence</li> <li>○ 2 semaines après un mois de présence</li> <li>○ 1 mois après 3 mois de présence</li> </ul> </li> <li>▶ <b>par le salarié :</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ 24h si moins de 8 jours de présence</li> <li>○ 48h après 8 jours de présence</li> </ul> </li> </ul>
PRÉAVIS OU DÉLAI-CONGE DU CDI	
<p><b>PERSONNEL HORS ENCADREMENT</b></p> <p style="text-align: center;"><b>ART. 3-6</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>2 semaines</b> jusqu'à 6 mois d'ancienneté</li> <li>○ <b>1 mois</b> si le salarié a plus de 6 mois d'ancienneté</li> <li>○ <b>2 mois</b> près 2 ans d'ancienneté (uniquement en cas de licenciement)</li> </ul> <p><i>Pour les salariés à temps plein : possibilité de s'absenter 2 heures par jour, dans la limite de 40 heures pour rechercher un emploi (sans réduction de salaire). Pour les salariés à temps partiel : au prorata du temps de travail effectif des 3 derniers mois.</i></p>
<p><b>PERSONNEL D'ENCADREMENT</b></p> <p style="text-align: center;"><b>ART. 5-13</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>3 mois</b></li> </ul> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Prolongation par l'employeur sans pouvoir excéder une durée maximum de 6 mois.</li> <li>- Possibilité de s'absenter 2 heures par jour pour rechercher un emploi dans la limite de 60 h.</li> </ul> <p><i>Quand licenciement, et après exécution de la moitié du préavis, possibilité de quitter l'emploi 15 jours avant, sans avoir à payer indemnité compensatoire, pour occuper un nouvel emploi.</i></p>

## INDEMNITÉS DE LICENCIEMENT

**Attention** – Plusieurs des dispositions des conventions collectives sont en infra-légal sur le sujet des indemnités de licenciement (notamment toutes les dispositions de la CCN Bureau & numérique). Vous devez respecter l'indemnité prévue à l'art. R.1234-2 du code du travail lorsque celle-ci est supérieure à l'indemnité conventionnelle.

<p><b>PERSONNEL HORS ENCADREMENT</b></p> <p><b>ART. 3-7</b></p>	<p>Les dispositions de la CCN EBEN étant en infra-légal, il convient d'appliquer les montants prévus à l'art. R.1234-2 du code du travail, à savoir à compter de 8 mois de présence continue :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ ► Un quart de mois de salaire par année d'ancienneté pour les années jusqu'à 10 ans ;</li> <li>○ ► Un tiers de mois de salaire par année d'ancienneté pour les années à partir de 10 ans.</li> </ul>
<p><b>PERSONNEL D'ENCADREMENT</b></p> <p><b>ART. 5-14</b></p>	<p><b>Comparer le minimum légal (v. case ci-dessus) avec les dispositions suivantes, et retenir le plus favorable :</b></p> <p><u>Après 1 ans de présence :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Jusqu'à 10 ans révolus d'ancienneté : <b>1/5<sup>ème</sup> de mois de salaire</b> par année ;</li> </ul> <p><u>Après 10 ans d'ancienneté :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Pour les 10 premières années, <b>1/5<sup>ème</sup> de mois de salaire</b> par année de présence.</li> <li>○ Pour les années suivantes, <b>1/5<sup>ème</sup> de mois par année, augmenté de 2/15<sup>ème</sup> de mois par année.</b></li> </ul> <p><i>Si le salarié a entre 50 et 55 ans à la date de notification de son licenciement, l'indemnité est majorée de 5%.</i></p> <p><i>Si le salarié a plus de 55 ans à la date de notification de son licenciement, l'indemnité est majorée de 10%.</i></p> <p><i>Le total de l'indemnité de licenciement, y compris les majorations de 5 et 10%, ne peut dépasser une somme correspondante à 9 mois du salaire moyen.</i></p>

## PRÉAVIS EN CAS DE RETRAITE

<p><b>PERSONNEL HORS ENCADREMENT</b></p> <p><b>ART. 3-8</b></p>	<p><u>Entre 6 mois et 2 ans d'ancienneté :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Départ à la retraite (à l'initiative du salarié) : <b>1 mois</b></li> <li>○ Mise à la retraite (à l'initiative de l'employeur) : <b>2 mois</b></li> </ul> <p><u>Plus de 2 ans d'ancienneté :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Départ à la retraite (à l'initiative du salarié) : <b>1 mois</b></li> <li>○ Mise à la retraite (à l'initiative de l'employeur) : <b>4 mois</b></li> </ul>
<p><b>PERSONNEL D'ENCADREMENT</b></p> <p><b>ART. 5-15</b></p>	<p><u>Entre 6 mois et 2 ans d'ancienneté :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Départ à la retraite (à l'initiative du salarié) : <b>1 mois</b></li> <li>○ Mise à la retraite (à l'initiative de l'employeur) : <b>3 mois</b></li> </ul> <p><u>Plus de 2 ans d'ancienneté :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ Départ à la retraite (à l'initiative du salarié) : <b>1 mois</b></li> <li>○ Mise à la retraite (à l'initiative de l'employeur) : <b>4 mois</b></li> </ul>

## INDEMNITÉS DE DÉPART/MISE À LA RETRAITE

**Attention** – Si les indemnités de départ volontaire à la retraite sont supérieures à ce que prévoit la loi, tel n'est pas le cas des indemnités de mise à la retraite prévues par la CCN Bureau et numérique.

La loi renvoie à ce sujet aux indemnités légales de licenciement (art. R.1234-2 du code du travail, v. indemnités pour le personnel non-cadre plus haut) que vous devez a minima respecter lorsqu'elles sont supérieures à l'indemnité conventionnelle.

<p><b>PERSONNEL HORS ENCADREMENT</b></p> <p><b>ART. 3-8</b></p>	<p>Indemnité de <b>départ à la retraite</b> (à l'initiative du salarié) :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>½ mois</b> de salaire après 5 ans d'ancienneté</li> <li>○ <b>1 mois</b> de salaire après 10 ans d'ancienneté</li> <li>○ <b>1 mois ½</b> de salaire après 15 ans d'ancienneté</li> <li>○ <b>2 mois</b> de salaire après 20 ans d'ancienneté</li> <li>○ <b>2 mois ½</b> de salaire après 30 ans d'ancienneté</li> </ul> <p>Lors d'une <b>mise à la retraite</b> (à l'initiative de l'employeur), l'indemnité de mise à la retraite ne peut être inférieure à l'indemnité conventionnelle de licenciement (voir volet précédent).</p>
<p><b>PERSONNEL D'ENCADREMENT</b></p> <p><b>ART. 5-15</b></p>	<p>Indemnité de départ/mise à la retraite (à l'initiative du salarié <b>ou</b> de l'employeur) :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>1 mois ½</b> de salaire après 10 ans d'ancienneté</li> <li>○ <b>2 mois</b> de salaire après 15 ans d'ancienneté</li> <li>○ <b>2 mois ½</b> de salaire après 20 ans d'ancienneté</li> <li>○ <b>3 mois</b> de salaire après 30 ans d'ancienneté</li> </ul> <p>Lors d'une <b>mise à la retraite</b> (à l'initiative de l'employeur), l'indemnité de mise à la retraite ne peut être inférieure à l'indemnité conventionnelle de licenciement (voir volet précédent).</p>

## CONGÉS POUR ÉVÉNEMENTS FAMILIAUX

PERSONNEL HORS ENCADREMENT ET PERSONNEL D'ENCADREMENT

**Attention** – Les dispositions citées ci-dessous sont une consolidation entre ce que prévoit la convention collective et les congés minimums légaux

<p><b>SANS CONDITION D'ANCIENNETE</b></p> <p><b>ART. 3-10</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Mariage ou PACS* du salarié : <b>4 jours ouvrés</b></li> </ul> <p>(* <i>Loi n°2014-873 pour l'égalité réelle entre les femmes et les hommes du 4 août 2014</i>)</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Décès d'un enfant* : <b>5 jours ouvrables</b> (augmentés du temps nécessaire au voyage aller et retour en chemin de fer dans la métropole).</li> </ul> <p>(* <i>Loi n° 2016-1088 du 8 août 2016 relative au travail, à la modernisation du dialogue social et à la sécurisation des parcours professionnels.</i>)</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Décès du conjoint, du partenaire pacsé, du concubin, du père, de la mère* : <b>3 jours ouvrables</b> (augmentés du temps nécessaire au voyage aller et retour en chemin de fer dans la métropole).</li> </ul> <p>(* <i>Loi n° 2016-1088 du 8 août 2016 relative au travail, à la modernisation du dialogue social et à la sécurisation des parcours professionnels.</i>)</p>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Décès du beau-père, de la belle-mère, du frère, de la sœur* : <b>3 jours ouvrables</b></li> </ul> <p>(* <i>Loi n° 2016-1088 du 8 août 2016 relative au travail, à la modernisation du</i></p>

	<i>dialogue social et à la sécurisation des parcours professionnels.</i>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Décès d'un beau-frère, d'une belle sœur : <b>1 jour ouvré</b></li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Mariage d'un enfant, d'un père ou d'une mère : <b>1 jour ouvré</b></li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Naissance ou adoption d'un enfant : <b>3 jours ouvrés</b></li> </ul>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Enfant malade : 3 jours ouvrés par an pour un enfant de moins de 16 ans. Congé augmenté à 5 jours si l'enfant est âgé de moins d'un an ou si le salarié assume la charge de trois ou plus âgés de moins de 16 ans.</li> </ul> <p><b>N.B :</b> A comparer selon les cas avec la disposition ci-dessous, et appliquer le plus favorable</p>
<b>- APRES 2 ANS -</b> ART. 3-10	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Absence du salarié à la suite de la maladie d'un enfant de moins de 12 ans : <b>1 jour par maladie, dans la limite de 4 jours par an</b> sur présentation d'un bulletin médical.</li> </ul>
<b>- APRES 3 ANS -</b> ART. 3-10	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Déménagement : <b>1 jour</b> à raison d'une fois par an au maximum.</li> </ul>

## CONGÉS D'ANCIENNETÉ

<b>PERSONNEL HORS ENCADREMENT</b> ART. 3-9	<u>Des congés supplémentaires sont attribués à raison de :</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>1 jour</b> pour 20 ans d'ancienneté</li> <li>○ <b>2 jours</b> pour 25 ans d'ancienneté</li> <li>○ <b>3 jours</b> pour 30 ans d'ancienneté</li> </ul>
<b>PERSONNEL D'ENCADREMENT</b> ART. 5-10	<u>Des congés supplémentaires sont attribués à raison de :</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ <b>1 jour</b> pour 10 ans d'ancienneté</li> <li>○ <b>2 jours</b> pour 20 ans d'ancienneté</li> <li>○ <b>3 jours</b> pour 25 ans d'ancienneté</li> <li>○ <b>4 jours</b> pour 30 ans d'ancienneté</li> </ul>

## INDEMNISATION MALADIE - ACCIDENT

<b>PERSONNEL HORS ENCADREMENT</b> ART. 3-13	<p><u>En cas de maladie après 1 ans d'ancienneté :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ pendant 30 jours à partir du 8<sup>ème</sup> jour d'arrêt : <b>90% de la rémunération brute</b></li> <li>○ puis <b>66% de la rémunération brute</b> pendant les 30 jours suivants</li> </ul> <p><i>Augmentation de 10 jours par période entière de 5 ans d'ancienneté en sus de celle requise à l'alinéa précédent sans que chacun d'eux puisse dépasser 90 jours.</i></p> <p><i>En cas d'accident du travail ou de trajet, même indemnisation mais la condition d'ancienneté est écartée. Les délais d'indemnisation commenceront à courir à compter du premier jour d'absence.</i></p>
--	--

<p><b>PERSONNEL D'ENCADREMENT</b></p> <p><b>ART. 5-8</b></p>	<p><u>En cas de maladie :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>○ après 1 ans d'ancienneté : pendant 30 jours à partir du 8ème jour d'arrêt : <b>90% de la rémunération brute</b>, puis <b>66% de la rémunération brute</b> pendant les 30 jours suivants</li> <li>○ à partir de 3 ans d'ancienneté : <b>90 jours à 90%</b> de la rémunération brute à compter du 1<sup>er</sup> jour d'arrêt ;</li> <li>○ à partir de 10 ans d'ancienneté : <b>90 jours à 90%</b> de la rémunération brute à compter du 1<sup>er</sup> jour d'arrêt <b>puis 60 jours à 66%</b> ;</li> <li>○ à partir de 15 ans d'ancienneté : <b>90 jours à 90%</b> de la rémunération brute à compter du 1<sup>er</sup> jour d'arrêt <b>puis 90 jours à 66%</b>.</li> </ul> <p><i>Les dispositions relatives à l'indemnisation de la maladie sont applicables aux accidents de travail et de trajet.</i></p> <p><i>La condition d'un an de présence ne sera pas exigée et l'indemnité prévue sera versée à partir du 1er jour de l'arrêt de travail.</i></p>
<p><b>PRIME D'ANCIENNETE</b></p>	
<p><b>PERSONNEL HORS ENCADREMENT</b></p> <p><b>ART. 6-3</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 3 ans : <b>24 €</b></li> <li>○ 6 ans : <b>42 €</b></li> <li>○ 9 ans : <b>50 €</b></li> <li>○ 12 ans : <b>65 €</b></li> <li>○ 5 ans : <b>80 €</b></li> </ul> <p><i>La prime d'ancienneté est versée au prorata du nombre d'heures effectué, si celui-ci est inférieur à la durée légale du travail.</i></p>

**Exemple d'indemnisation en cas d'arrêt maladie**  
(salarié ayant une ancienneté de 30 mois dans l'entreprise)

